

Lean rykker - hvis lederen vil det

Lean: 95 procent af de kvægbrugere, der har indført Lean, er tilfredse med resultaterne, som både viser sig i form af økonomisk gevinst og større medarbejdertrivsel.

Sørg for at have sparring

Det at indføre Lean er altså en kulturændring både for medarbejdere og leder. Det vil typisk være en helt ny måde at lede sin ansatte på. Derfor er det væsentligt, at man som leder også har nogen at sparre med, når man går i gang - enten kollegaer, konen eller rådgiveren.

Det er en god idé at sætte sig få, men realistiske mål, så man tager det i små trin, men holder processen i gang. For eksempel kan lederen ved tavlemøderne i én måned fokusere på at tildele medarbejderne ros. Måneden efter kunne det handle om at fejre de små succeser.

Ifølge landmændene i undersøgelsen er det en rigtig god ide at hente støtte til denne del af Lean-processen hos de certificerede Leanrådgivere. Aftal med leanrådgiveren, hvad du gerne vil opnå, hvilke udfordringer du selv ser, og hør hvor de kan hjælpe. På den måde kan de støtte dig i din udvikling som leder.

➔ Læs mere

om Lean på www.arbejdsplan.kvaeg.dk

3

gode råd

- 1 Sæt ikke Lean-projektet i gang før du er klar til det.
- 2 Gå frem med mange små skridt og mange gentagelser. Lederen skal acceptere, at det tager tid, før alle lean-tankegangene er inde under huden.
- 3 Sæt dig få, men realistiske mål og hold processen i gang.

Af projektleder **Ulrik Toftegaard Jensen, VFL, Kvæg**

Mellem 2.000 kr. og 125.000 kr. Så meget fik 22 kvægbrugere ud af at indføre et eller flere Lean-værktøjer i 2012. Beløbene skyldes især frigivet tid, lavere vedligeholdelsesomkostninger, lavere kalvedødelighed og bedre mælke kvalitet.

Det viser en undersøgelse, som VFL, Kvæg foretog blandt 22 nye Lean-brugere i januar 2013. Undersøgelsen viser også, at 95 procent af dem er tilfredse eller meget tilfredse med de resultater, som de har opnået med Lean. Også på de bløde områder som arbejdsmiljø og trivsel, er der opnået store forbedringer. Det skyldes for størsteparten bedre kommunikation og større overblik over produktion og arbejdsopgaver. Alle de adspurgte forventede yderligere resultater af Lean fremtiden.

Tabellen nedenfor viser, hvordan bedrifterne ved hjælp af Leanværktøjer har opnå-

et forbedringer indenfor emnerne kalve, tid, maskiner og mælk.

Lederen skal ville det

Lean kan altså gøre stor gavn på de danske kvægbedrifter. Erfaringerne viser imidlertid også, at det først og fremmest kræver en motiveret leder, for at det lykkes. For selvom Lean er et utroligt godt ledelsesværktøj, kommer succesen ikke af sig selv.

Lean er en krævende proces for lederen, hvor han/hun ofte skal bruge flere ressourcer end forventet på at ændre sine ledelsesvaner. Derfor skal man kun sætte Lean i gang på et tidspunkt, hvor man som leder har overskud til at lægge energi i det.

Lederen skal turde uddelegere ansvar og inddrage medarbejderne, og så skal han/hun acceptere, at det tager tid, før alle har Leantankegangen inde under huden. Gå frem med små skridt og mange gentagelser.

Opnåede forbedringer

Emne	Indsatsværktøj	Udbytte	Effekt	Estimeret resultat
Kalve: Dødelighed ved fødsel	Forbedringstavle	Bedre opsyn med goldkøer og kvier	Reduceret kalvedødelighed fra 7,5 til 4 %	Ca. 8.000 kr./år
Tid: Uklarhed om arbejdsopgaver	Weekplanner	Alle ved hvad de skal	Frigiver 1-2 timer/medarbejder/uge	Ca. 38.000 kr./år
Maskiner: Fejl ved hydrauliklåde	TPM (vedligeholdelse)	Fokus på serviceudgifter	Fra 85.000 til 15.000 kr. i serviceudgift	Ca. 70.000 kr./år
Mælk: For højt celletal	Forbedringstavle	Fokus på indsatsområder	Reduceret celletal fra 300.000 til 200.000	Ca. 100.000 kr./år